

Pulso Planificación

Estratégica y Presupuestaria 2025

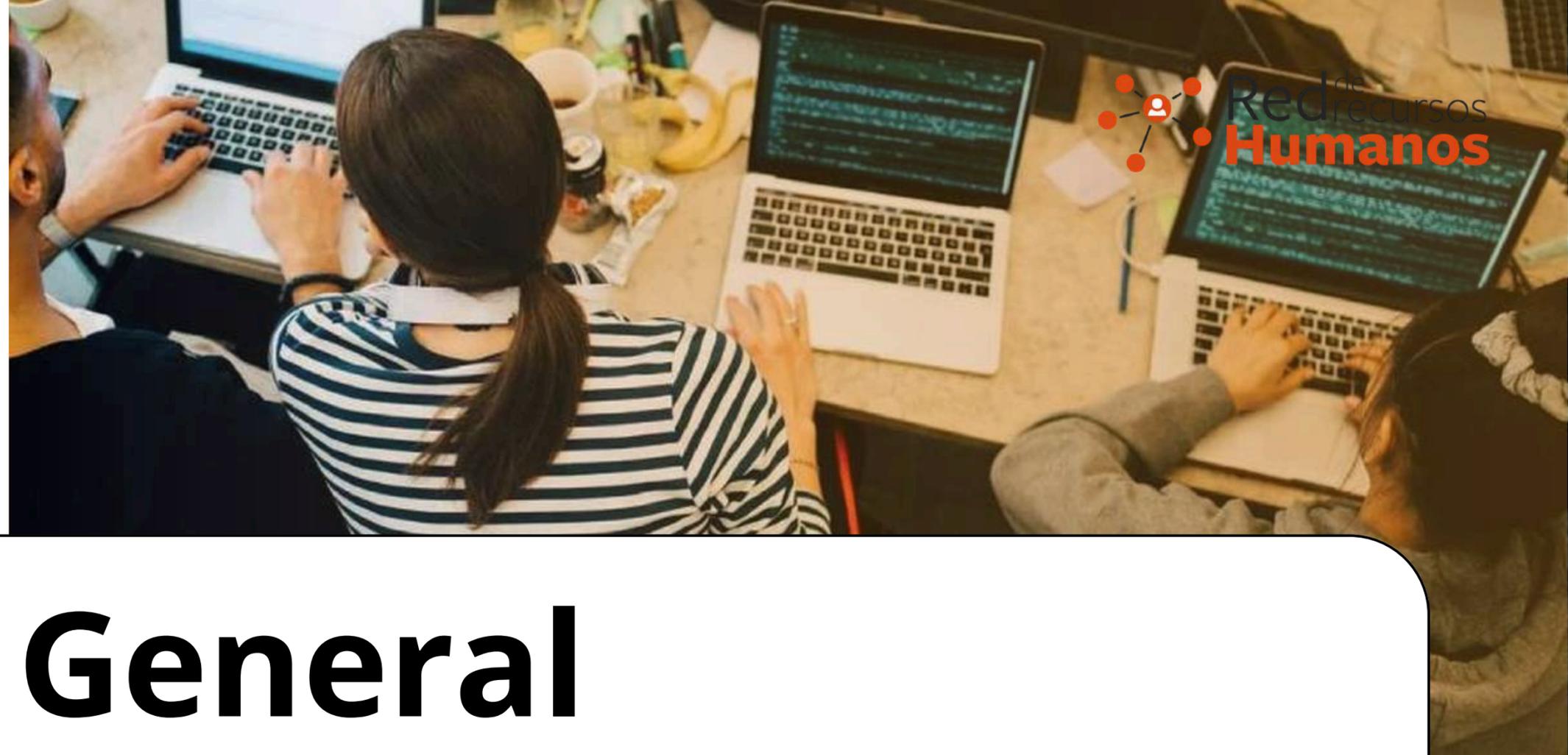


Somos el Observatorio de La Red de Recursos Humanos (ODRH)

Nuestro objetivo es investigar, desarrollar y transferir conocimiento basado en evidencia para crear mejores lugares de trabajo para todas y todos.

Somos líderes en la generación y transferencia del conocimiento relacionado con la gestión de personas.

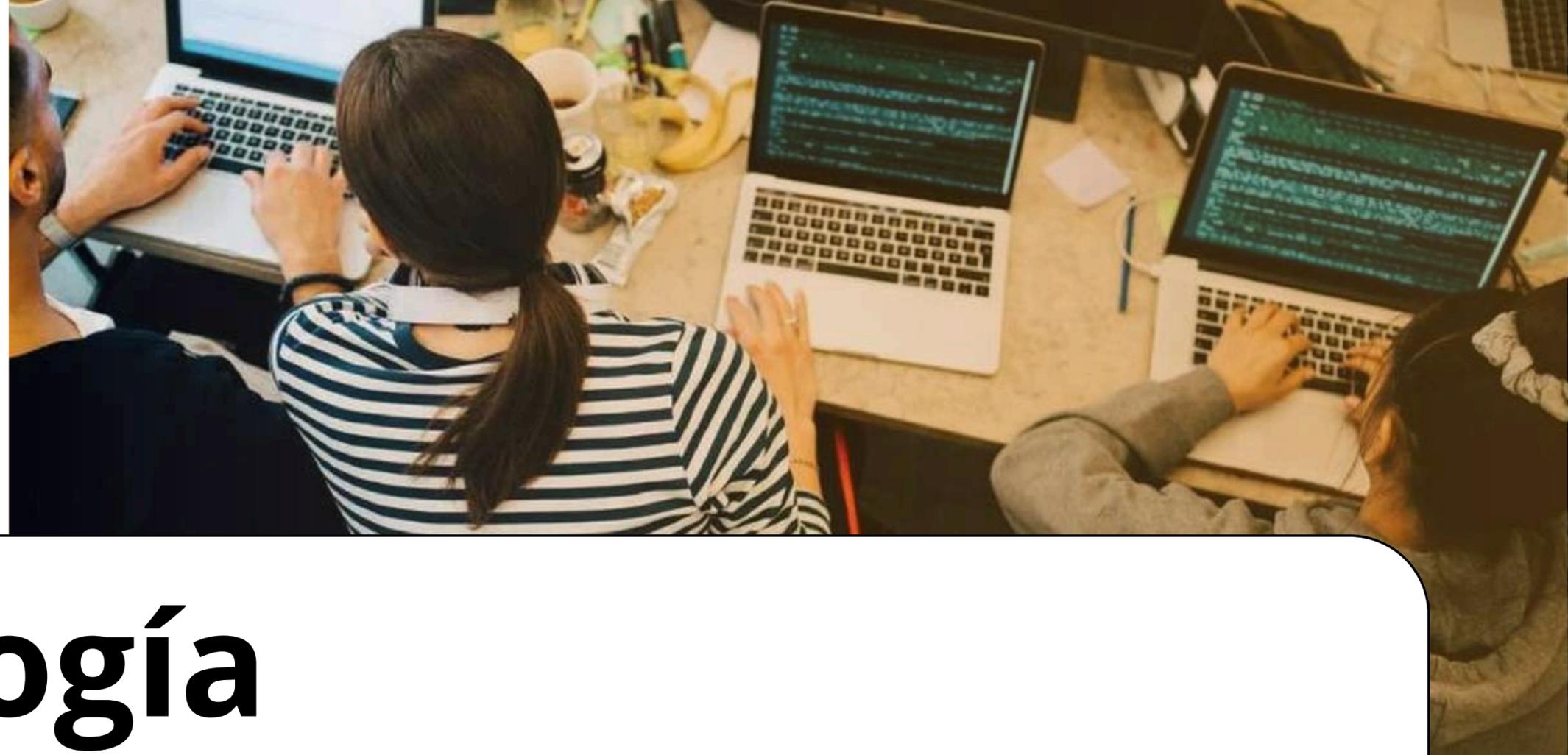




Objetivo General

Del Pulso de Planificación Estratégica y Presupuestaria 2025

Explorar las prácticas y desafíos en la planificación presupuestaria para el próximo año, específicamente en Recursos Humanos, con el fin de identificar tendencias, áreas de mejora y mejores prácticas.

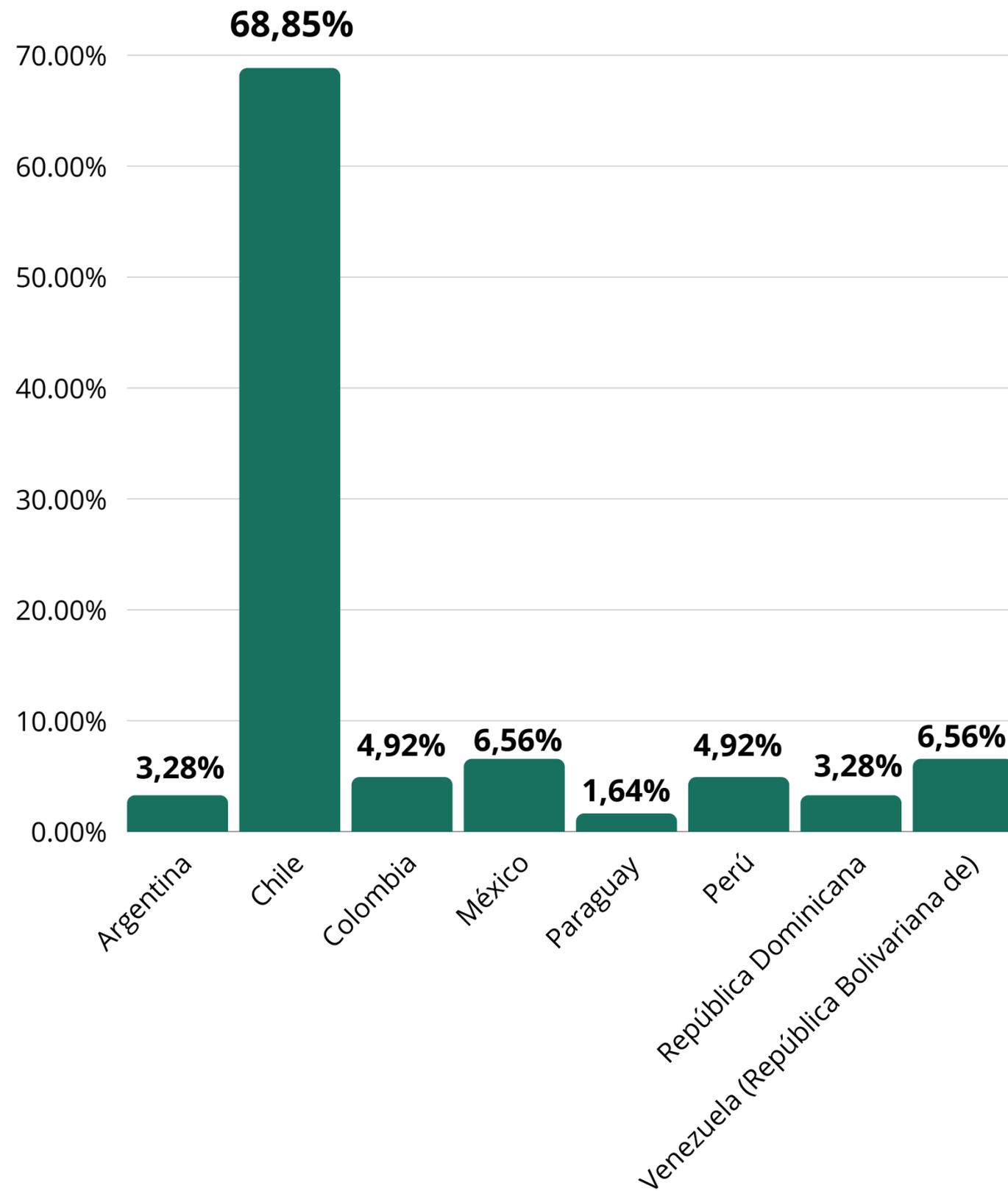


Metodología

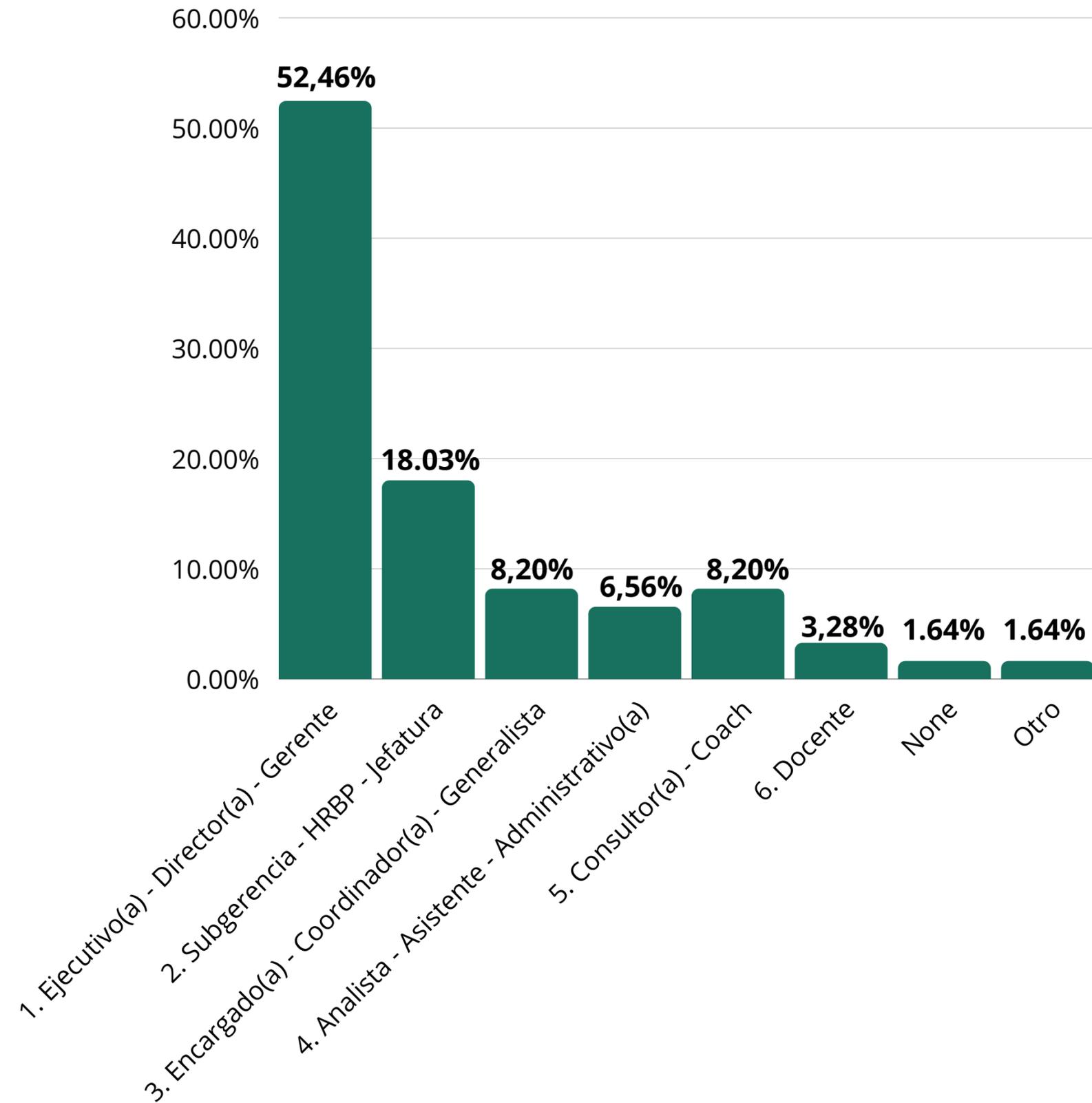
- Metodología cuantitativa mediante la administración de encuestas online, análisis univariado
- Encuesta semi estructurada con 1 pregunta abierta, análisis inductivo, análisis de discurso.

Caracterización *Sociodemográfica*

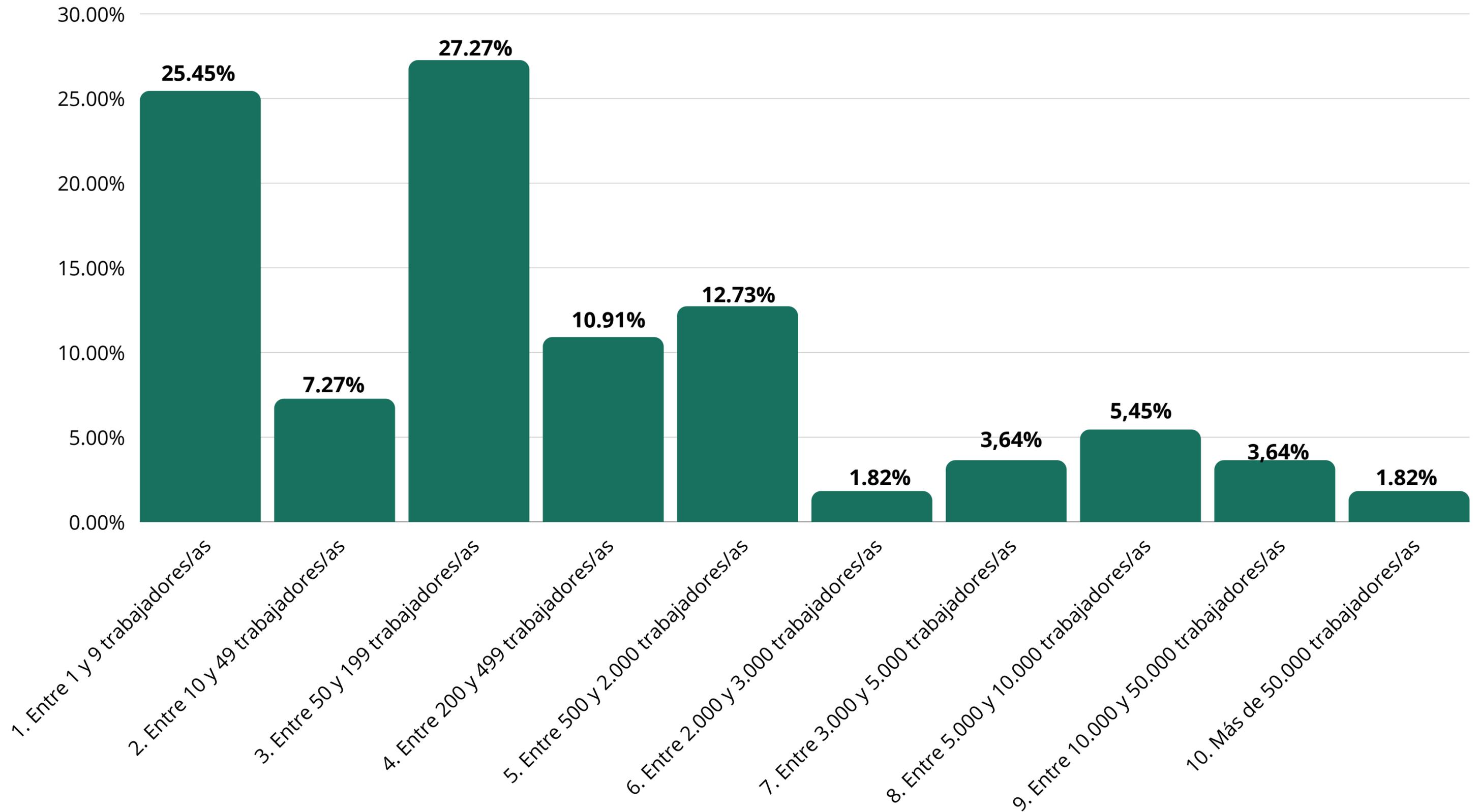
¿En que país vive?



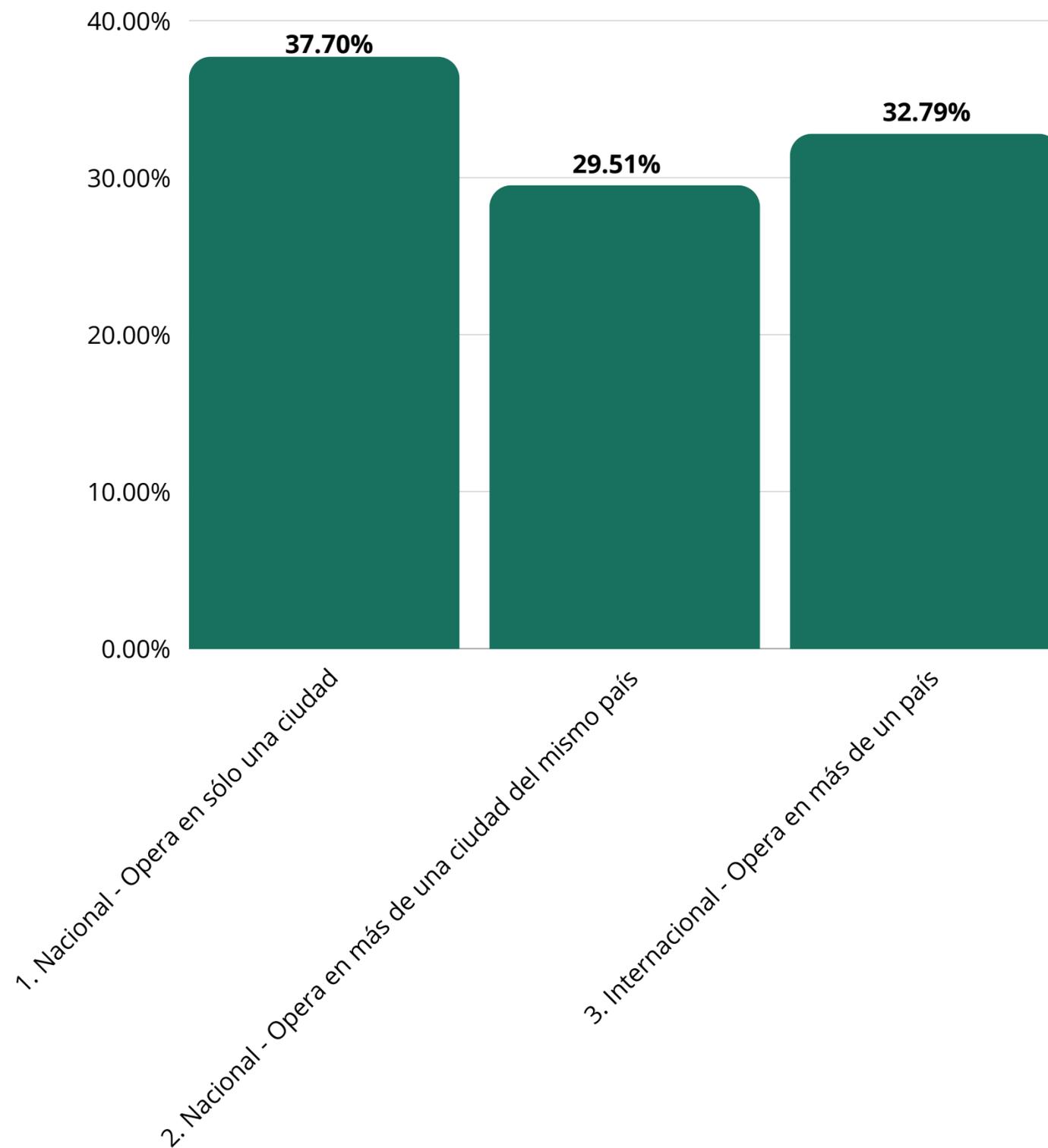
Tipo de cargo



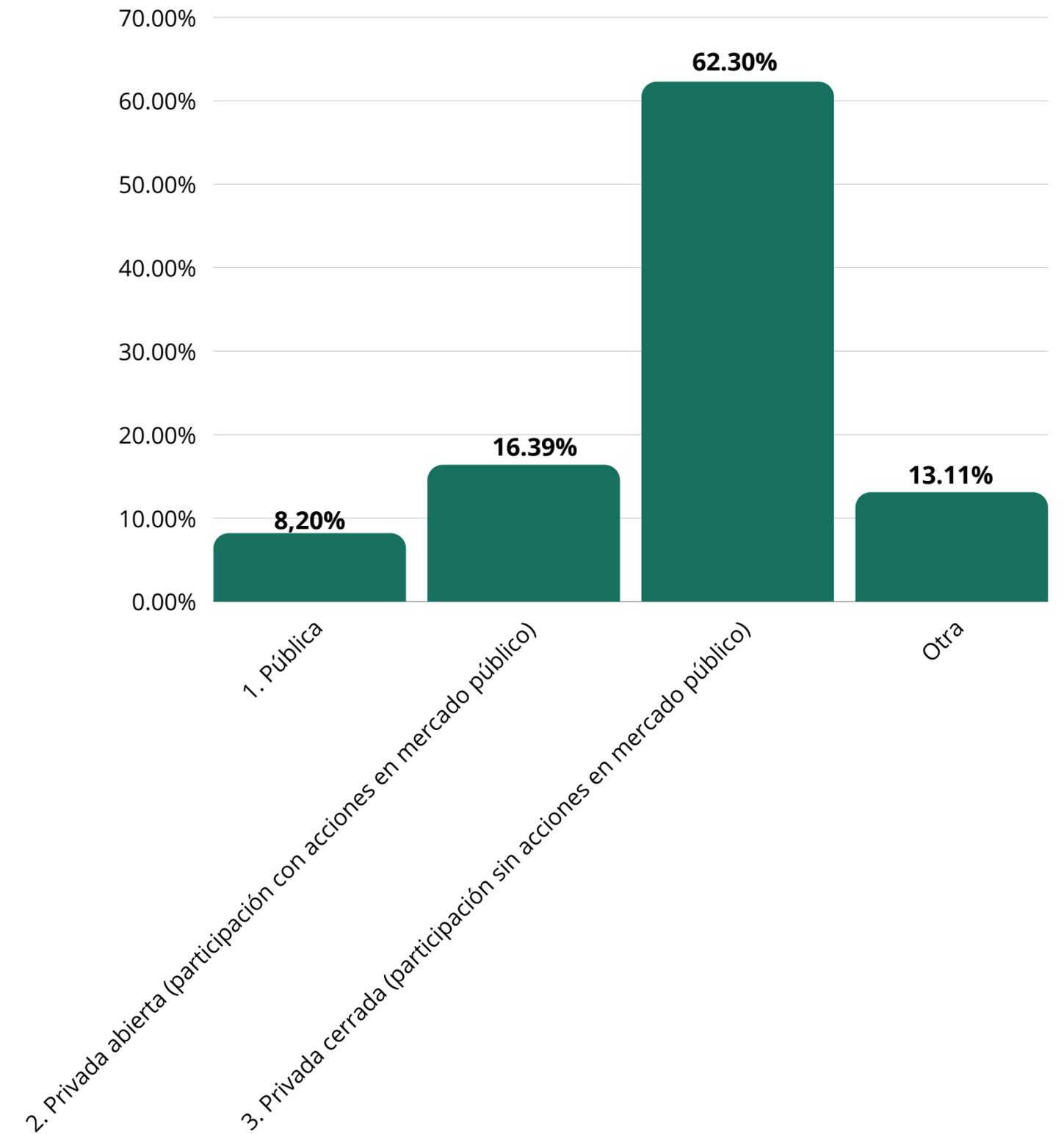
¿Cuántas personas trabajan en tu organización?



Alcance geográfico de la organización



Tipo de dependencia de la organización



¿Qué industria describe mejor la línea principal de negocios de tu organización? (definidas por World Economic Forum en 2024)



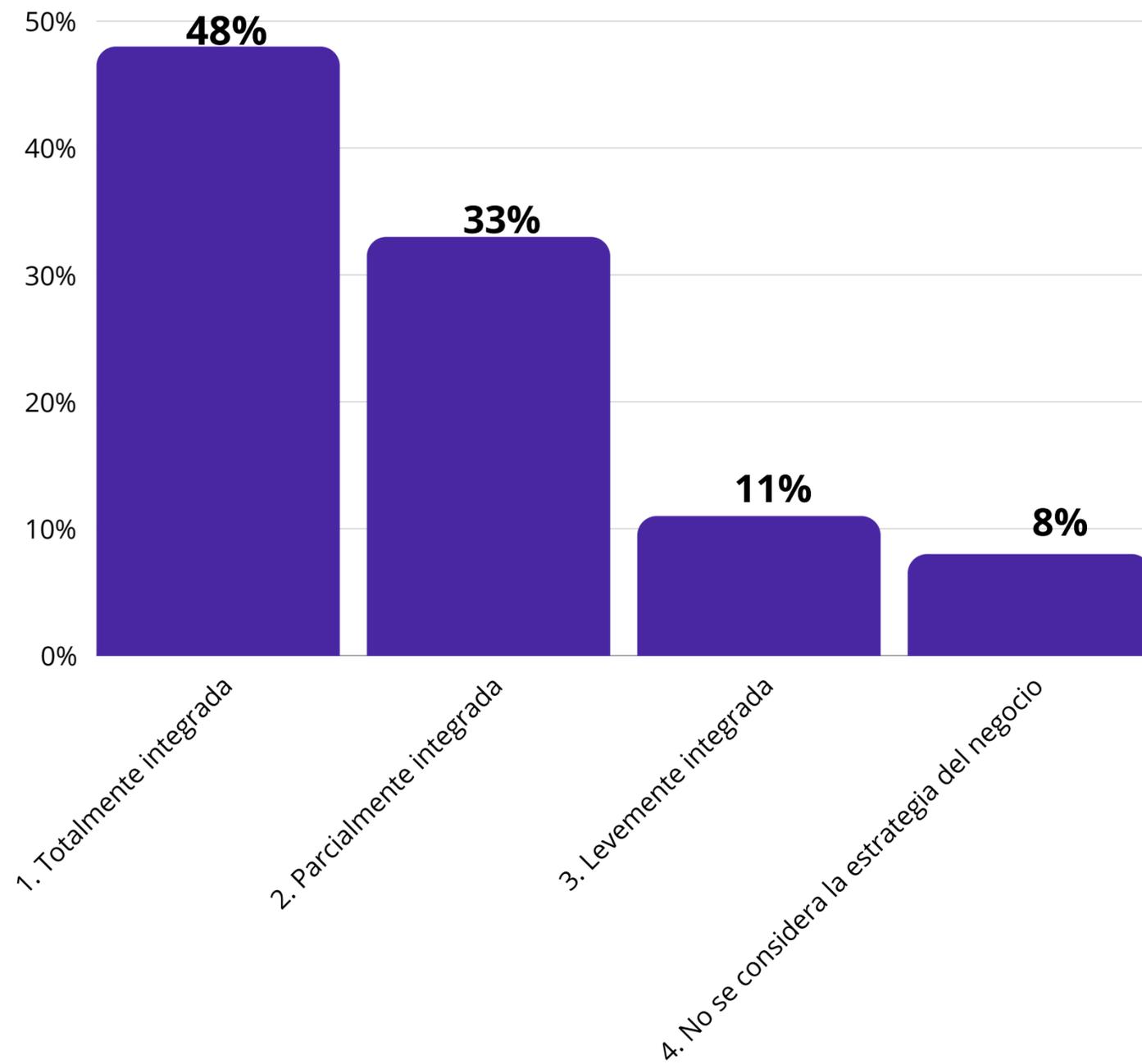
DATOS RELEVANTES



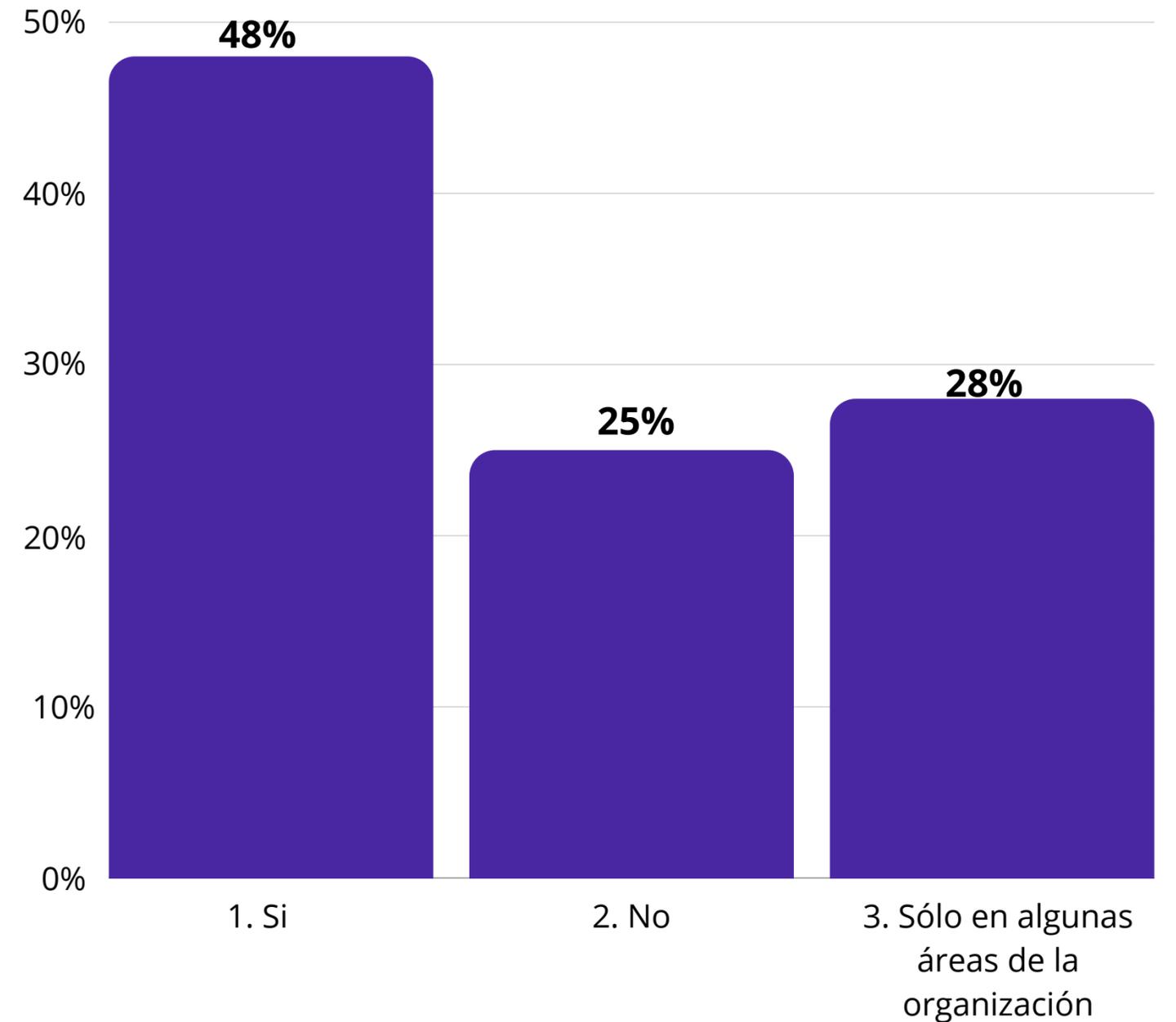
- Un **69%** de las respuestas **proviene de Chile**, mientras que un **31,48%** provenientes de otros 7 países.
- El **68%** de las personas que respondieron la encuesta se desempeñan en los cargos de **Gerente o Subgerente** y un **32%** de otros cargos.
- El **59%** de las organizaciones de la muestra tienen **menos de 200 colaboradores/as**.
- Los datos obtenidos demuestran la diversidad del alcance geográfico de las organizaciones.
- De las organizaciones encuestadas, un **78% son empresas privadas**.
- Se alcanzó una **representación de todas las industrias** con una mayor frecuencia en la participación del área de Educación.

Procesos de *Planificación Presupuestaria* *Organizacional*

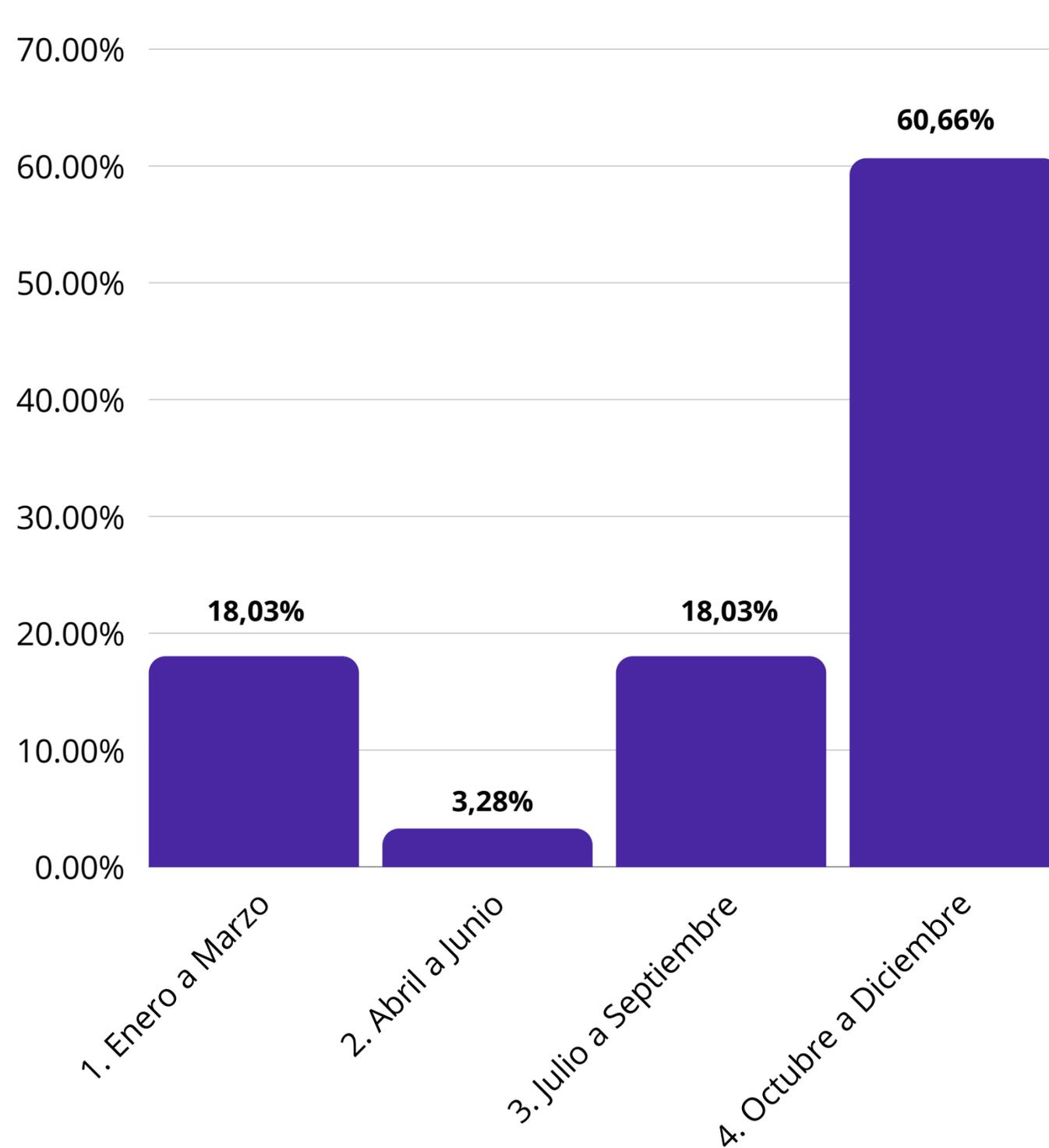
En el proceso de planificación presupuestaria ¿Se integra la estrategia del negocio de tu organización?



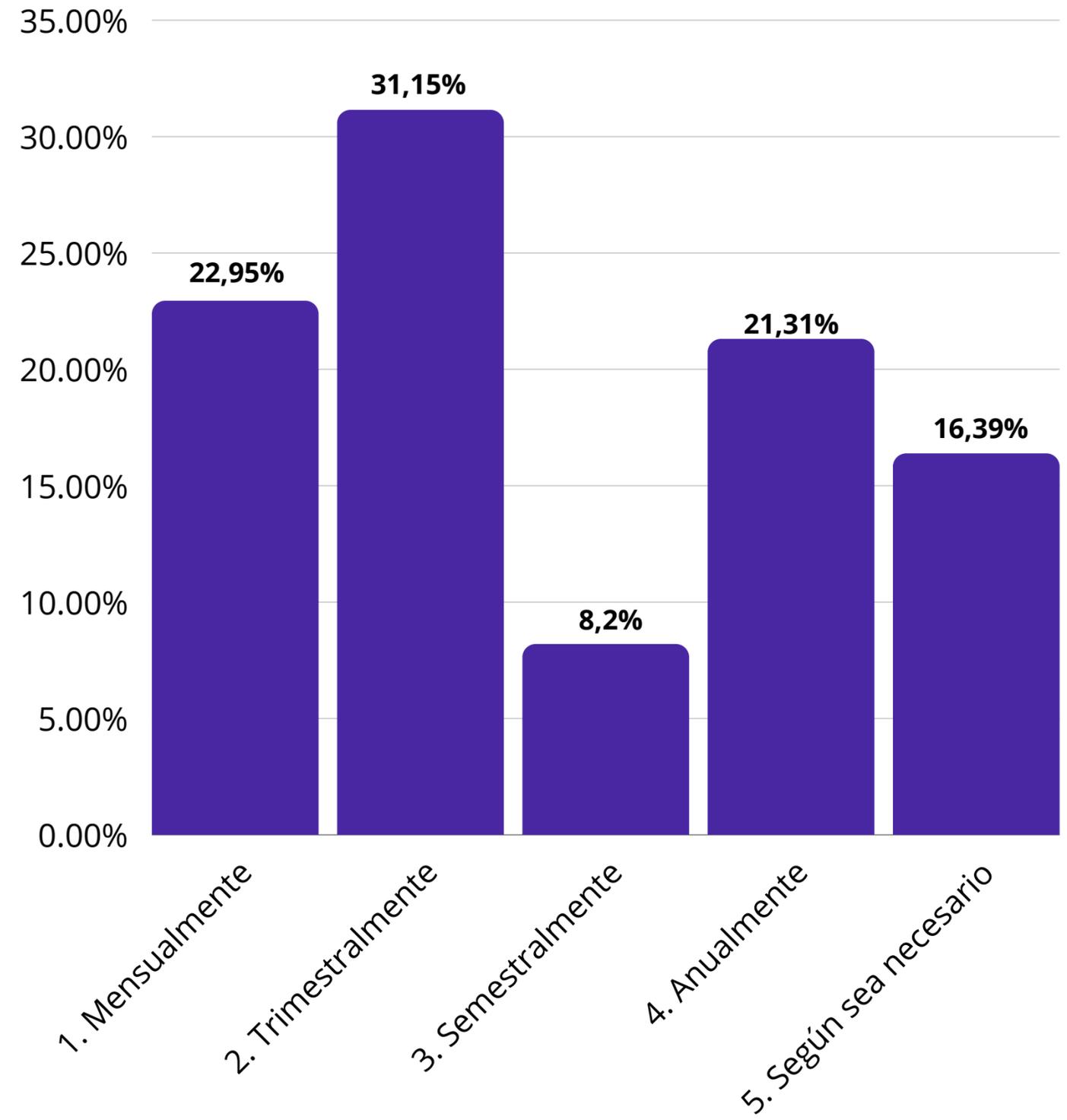
¿Se comunican los objetivos presupuestarios entre los diferentes niveles de tu organización?



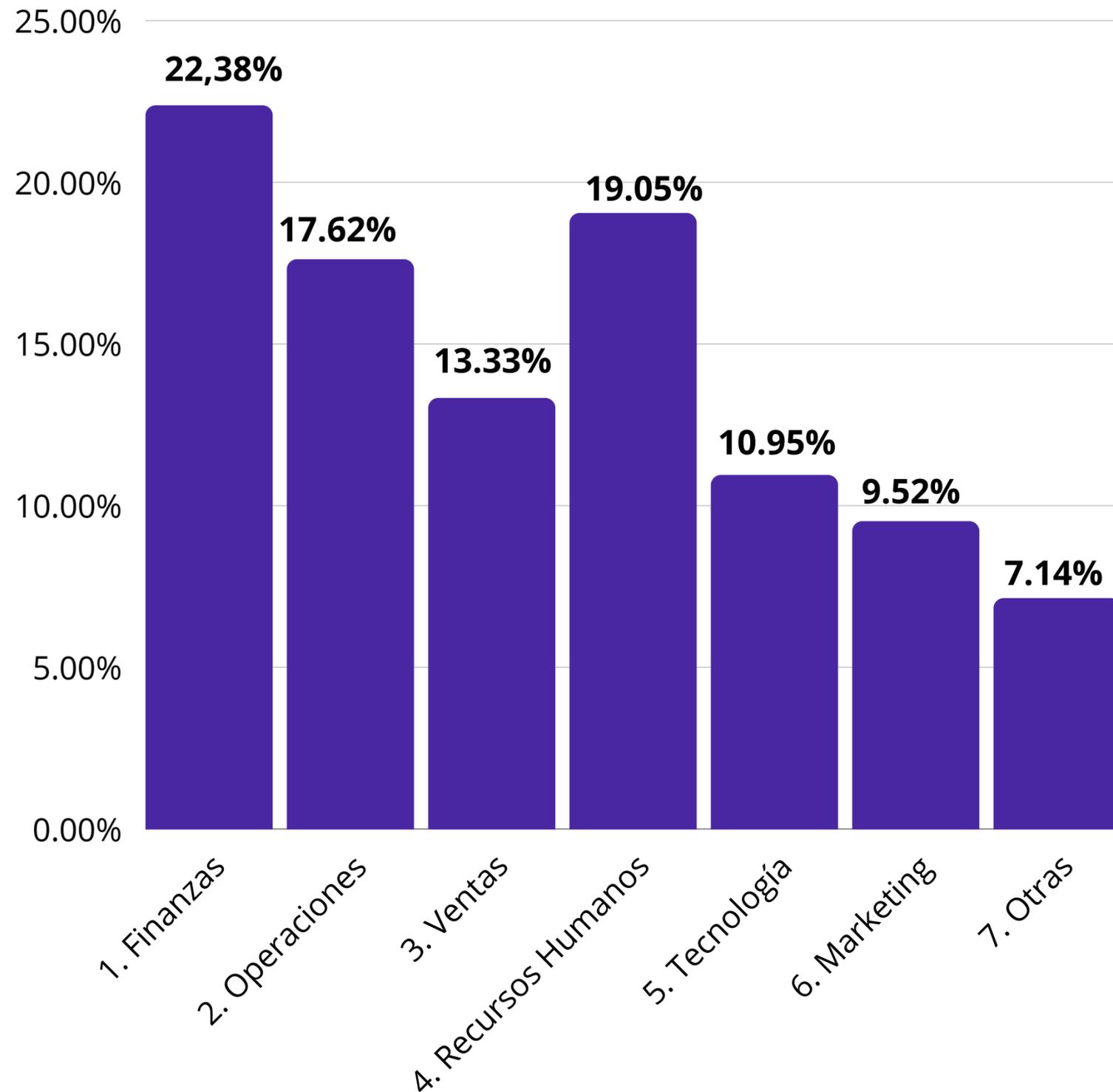
¿En qué momentos del año inicia planificación presupuestaria?



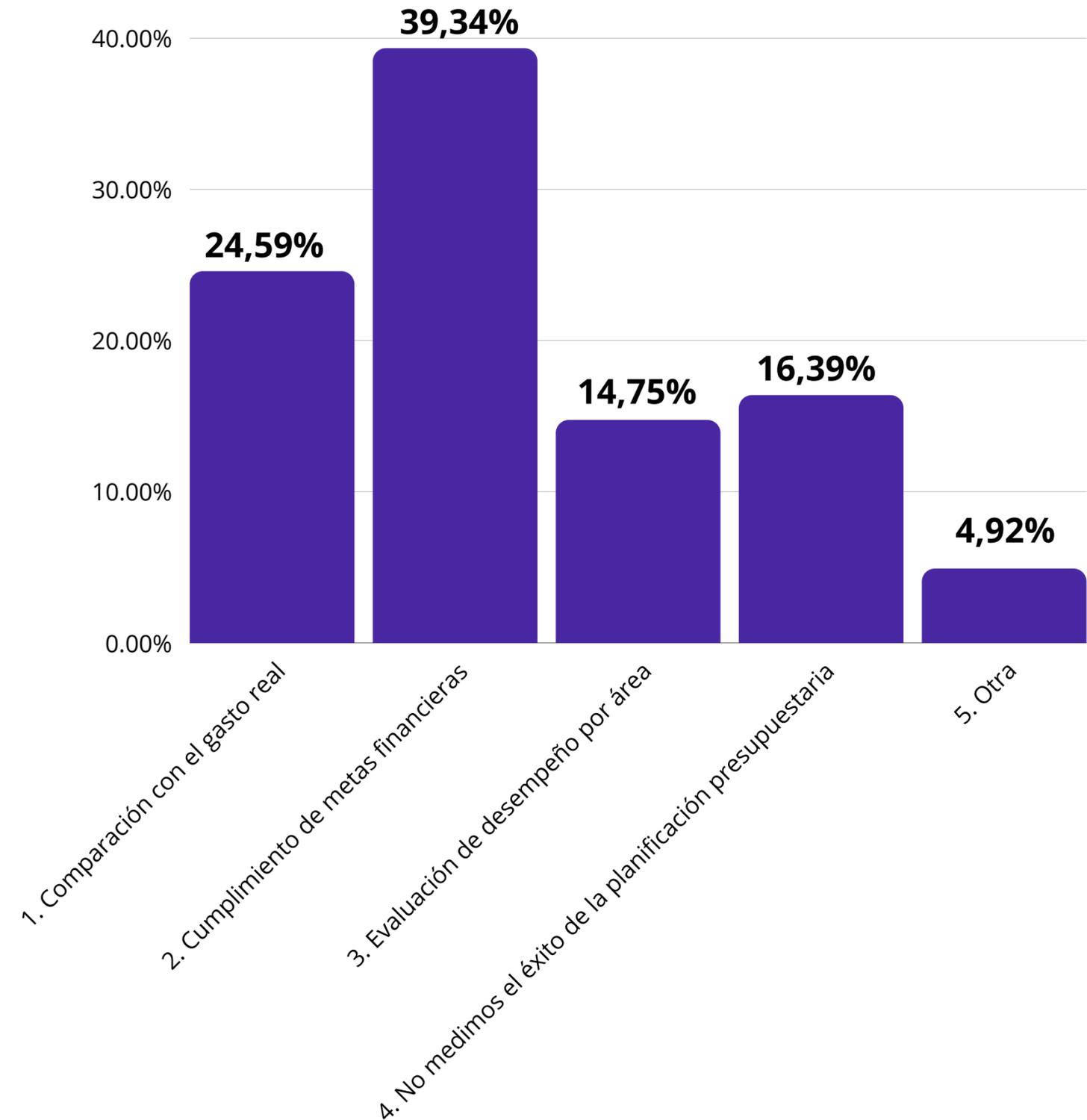
¿Con qué frecuencia se revisa y actualiza el presupuesto en tu organización?



¿Qué áreas están involucradas en el proceso de planificación presupuestaria?



¿Cómo se mide el éxito de la planificación presupuestaria de tu organización?



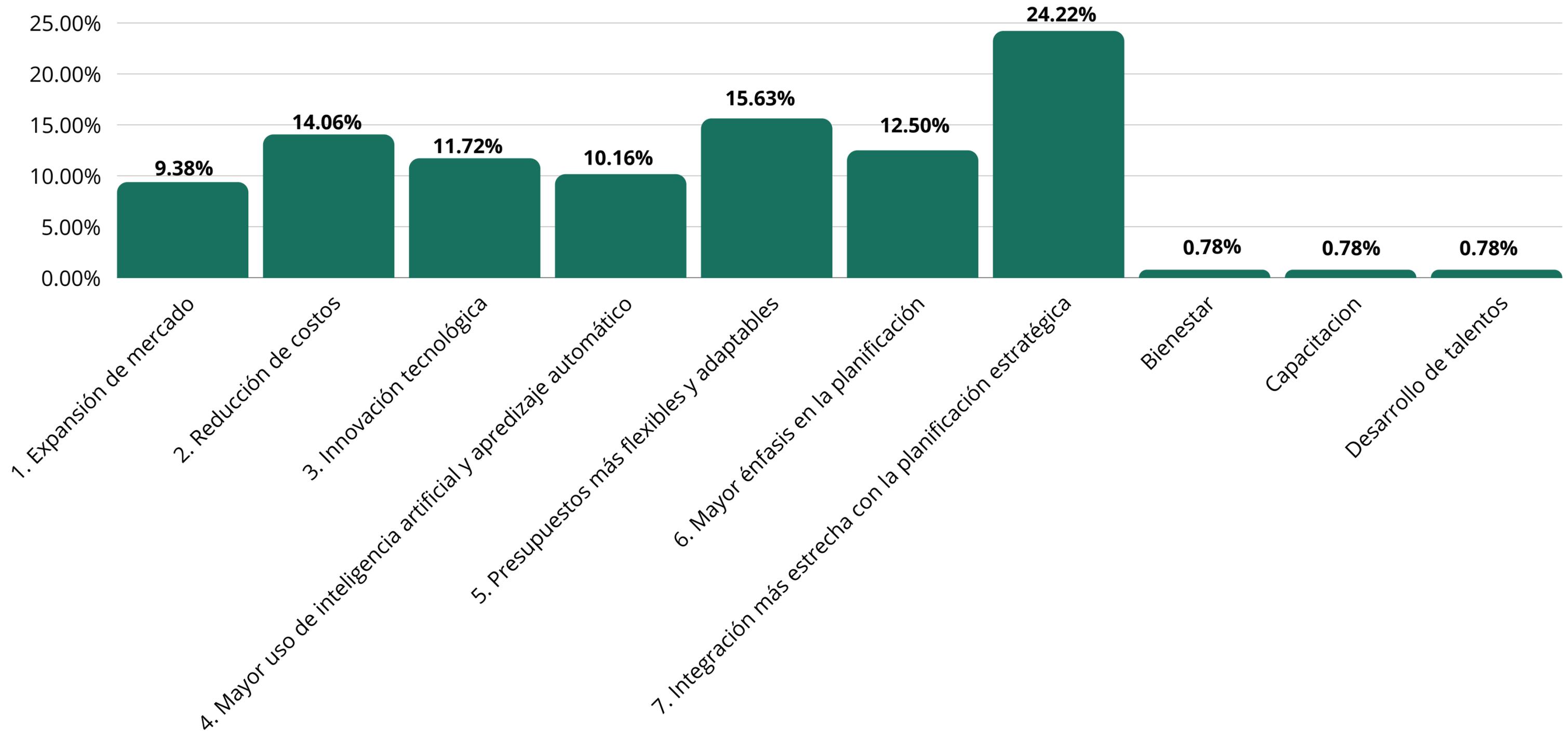
DATOS RELEVANTES



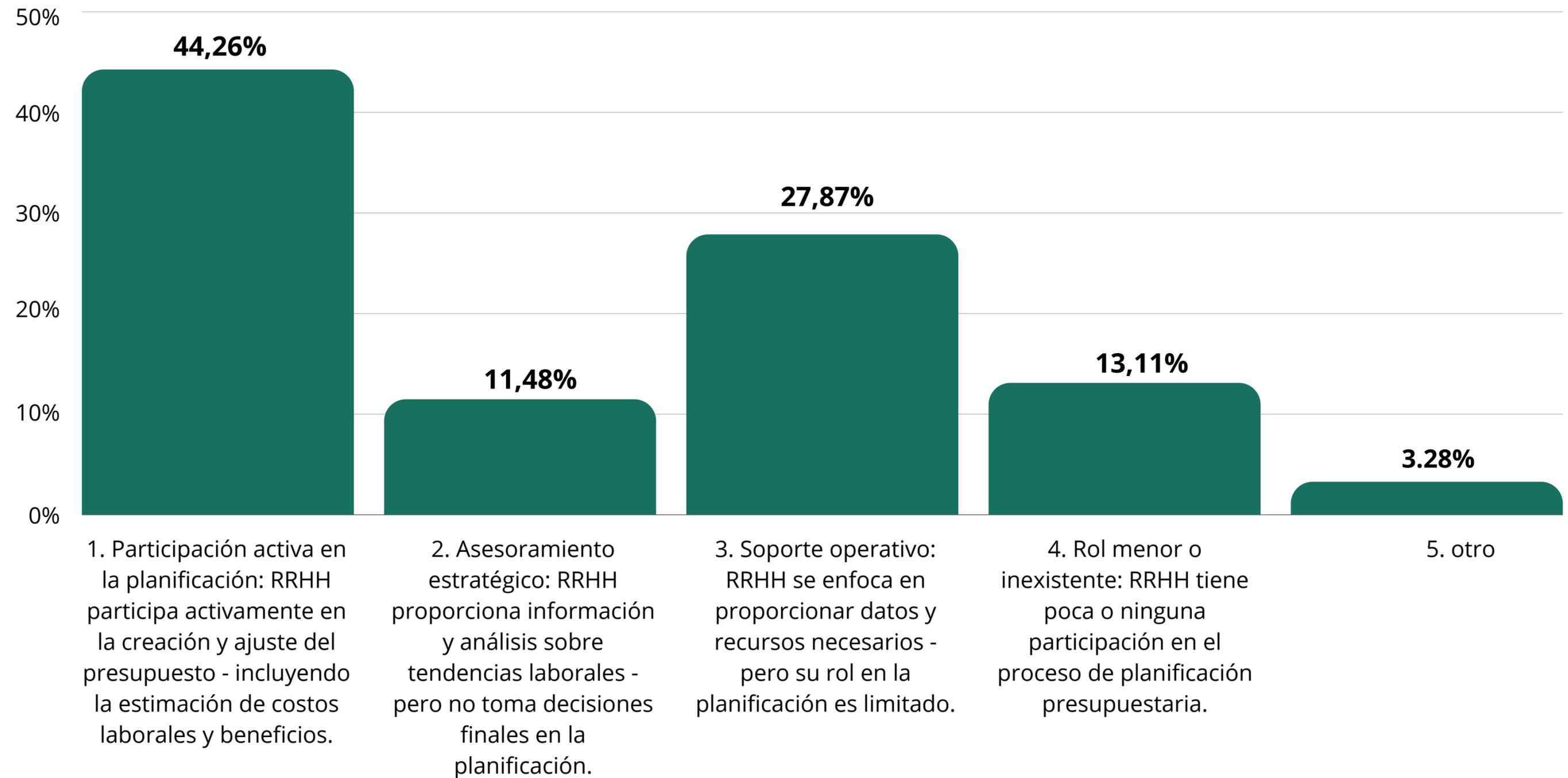
- Sólo el **48%** de los que responden **tienen su estrategia totalmente integrada**, ¿qué hacemos con el otro 50% que no integra?
- Sólo el **48%** **reconoce que se comunican los objetivos transversalmente** y el 26% explica que se comunican los objetivos pero sólo en algunas áreas (26% no comunica, cómo planificas)
- **60%** realiza su planificación presupuestaria entre **Octubre y Diciembre** y el 18% entre Enero y Marzo. 77% planifica 2do semestre.
- Respecto a la periodicidad existe una diversidad de momentos para planificar, la mayoría declara **planificar trimestralmente (31%)**. **Sólo 21% planifica anual. Más flexibilidad.**
- Un **14.75%** de las respuestas indican que no miden el éxito de su planificación presupuestaria
- Finanzas es el área más involucrada en la planificación presupuestaria, con un **22.38%** de las respuestas. Le sigue Recursos Humanos con un **19.05%**. involucra todas las áreas y tradicional es medir el éxito a través de cumplimiento de metas

Planificación Presupuestaria *en Recursos Humanos*

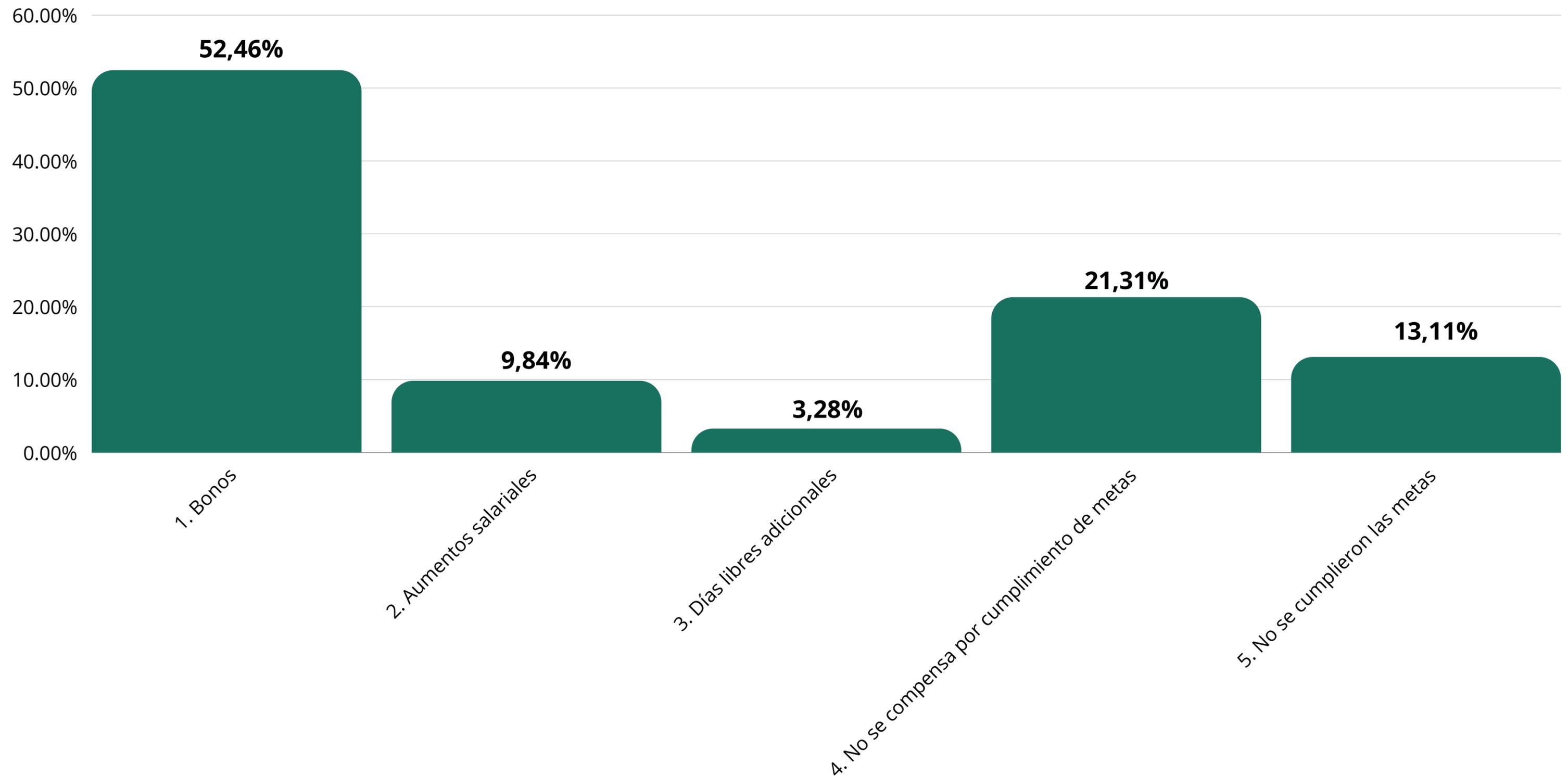
¿Cuáles son las principales prioridades financieras de RRHH para el próximo año?



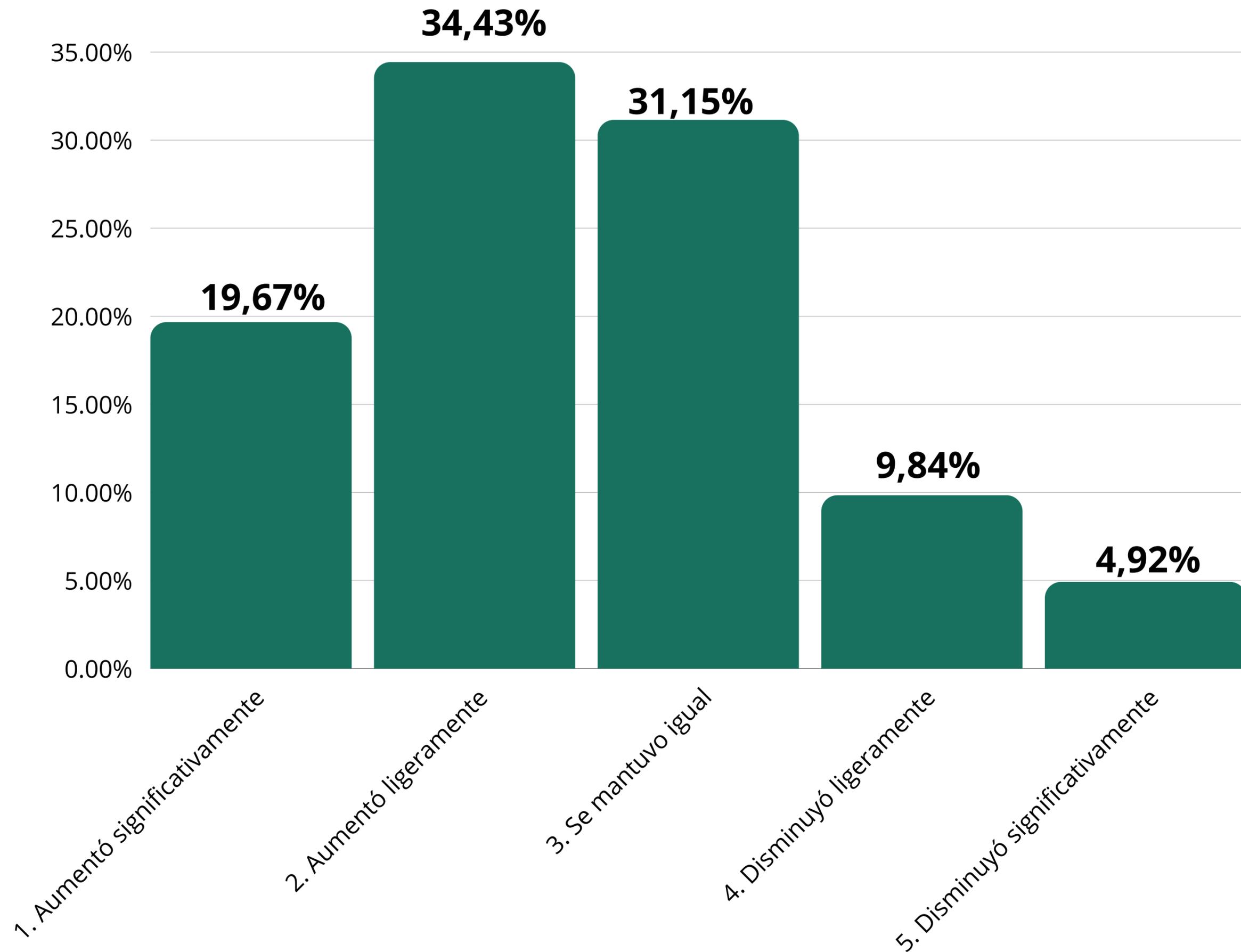
¿Cómo describirías el rol del departamento de RRHH en el proceso de planificación presupuestaria de tu organización?



Si se cumplieron las metas, ¿cómo se compensa a las personas?



¿Cómo ha cambiado el presupuesto de Recursos Humanos en el último año?



DATOS RELEVANTES



- Respecto a las prioridades, destaca el **alineamiento de la planificación presupuestaria con la estrategia del negocio (23)%** y una distribución homogénea en las otras prioridades
- El **44%** declara que Recursos Humanos tiene **participación activa** en la planificación presupuestaria (se organiza y planifica y está en estrategia. Las áreas deben desarrollar sus propias estrategias para integrarse al equipo directorio) . Pero el **28%** considera que el depto de RRHH tiene un **rol de soporte operativo**. El **11%** como asesor estratégico
- El **37%** declara que se cumplieron las metas y no fue necesario ajustar el presupuesto, versus el **31%** que cumplió metas y además realizó ajustes. En el caso de los que cumplieron con sus metas, el **52% declara compensar con bonos**. la mayoría declarar que si hay un sistema de compensación. Llama la atención que el 20% no compensa.
- El **66%** afirma que el presupuesto asignado a Recursos Humanos **no ha experimentado grandes cambios**. (20% aumentó significativamente, 34% aumentó ligeramente, 31% se mantuvo, solo el 15% disminuyó)

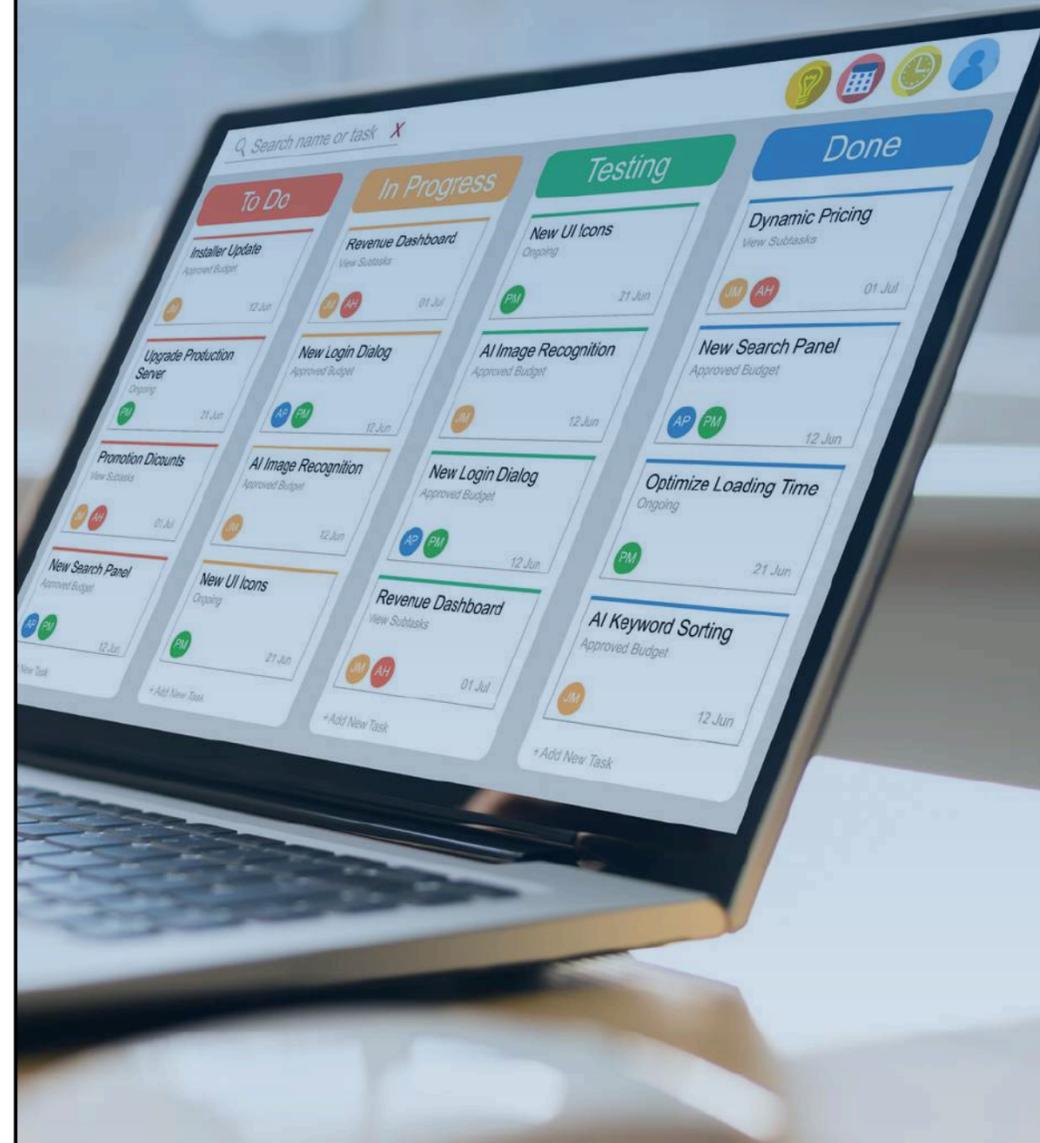
PRINCIPALES OBSTÁCULOS

que enfrenta el proceso de planificación presupuestaria en las organizaciones

01

Falta de planificación y alineación estratégica

Complejidad organizaciones, alineación transversal, integración KPIs, RRHH como transaccional no estratégica. Planificación estratégica del negocios alineada con la planificación estratégica de RRHH



PRINCIPALES OBSTÁCULOS

que enfrenta el proceso de planificación presupuestaria en las organizaciones

02

Recursos limitados y gestión del tiempo

Corto plazo, poca agilidad, data para decisiones. Desafío como hacer más eficiente la gestión de sus presupuestos. Recursos limitados con necesidades ilimitadas



PRINCIPALES OBSTÁCULOS

que enfrenta el proceso de planificación presupuestaria en las organizaciones

03

Desafíos de la industria y del entorno

Industrias desafiadas y entornos dinámicos, variabilidad del mercado



PRINCIPALES OBSTÁCULOS

que enfrenta el proceso de planificación presupuestaria en las organizaciones

04

Problemas internos y estructurales

Desde RRHH se visualiza falta de interés e información, resistencia al cambio



Pulso

*Planificación
Estratégica y
Presupuestaria
2025*

